

健康企業宣言実施結果レポート Step1

総合評価の基準
合計点数 80点以上で目標をクリア

①～⑩の実施結果の内容をチェック、実施日等必要事項を記入してご報告ください！

質問を読んで、(できている・概ねできている・できていない) いずれかに○印をご記入ください。

□に✓チェックを入れてください。
また、日付や人数など必要事項をご記入ください。

◎ 評価結果

Table with columns: 取組分野, 質問, 評価前点数(申告) (点), 評価方法, 申請(申告・添付資料等). Rows include categories like 健診等, 健診結果の活用, 職場環境の為に 健康づくりの.

取組分野	質問	評価前点数(申告)			評価方法	申請(申告・添付資料等)
		できている	概ねできている	できていない		
職場の「食」	⑪ 従業員の仕事上の飲み物に気を付けていますか？	3	2	1	目標・計画を策定し従業員と共有、実践しているか(計画書、実施実績の確認)	<input type="checkbox"/> 目標・計画書など実績がわかるもの <input type="checkbox"/> 社内自動販売機のメニューなど <input type="checkbox"/> 従業員への周知実績がわかるもの、メール配信の場合は写し、会議資料の写しなど <input type="checkbox"/> 実施日のわかるもの(継続実施6カ月以上) <small>(基準:できている「6ヶ月以上」、概ねできている「1ヶ月から5ヶ月」、できていない「実施無し」)</small>
	⑫ 日頃の食生活に乱れがないか声掛けをしていますか？	3	2	1	従業員と情報を共有、実践しているか(通知文・実施実績の確認)	<input type="checkbox"/> 通知文(写し) <input type="checkbox"/> 従業員への周知実績がわかるもの、メール配信の場合は写し、会議資料の写しなど <input type="checkbox"/> 実施日のわかるもの(継続実施6カ月以上) <small>(基準:できている「6ヶ月以上」、概ねできている「1ヶ月から5ヶ月」、できていない「実施無し」)</small>
職場の「運動」	⑬ 始業前などに体操やストレッチを取り入れていますか？	3	2	1	従業員と情報を共有、実践しているか(通知文・実施実績の確認)	<input type="checkbox"/> 通知文(写し) <input type="checkbox"/> 従業員への周知実績がわかるもの、メール配信の場合は写し、会議資料の写しなど <input type="checkbox"/> 実施日のわかるもの(継続実施6カ月以上) <small>(基準:できている「6ヶ月以上」、概ねできている「1ヶ月から5ヶ月」、できていない「実施無し」)</small>
	⑭ 階段の活用など歩数を増やす工夫をしていますか？	3	2	1	従業員と情報を共有、実践しているか(通知文・実施実績の確認)	<input type="checkbox"/> 通知文(写し) <input type="checkbox"/> 従業員への周知実績がわかるもの、メール配信の場合は写し、会議資料の写しなど <input type="checkbox"/> 実施日のわかるもの(継続実施6カ月以上) <small>(基準:できている「6ヶ月以上」、概ねできている「1ヶ月から5ヶ月」、できていない「実施無し」)</small>
職場の「禁煙」	⑮ 従業員にたばこの害について周知活動をしていますか？	3	2	1	従業員と情報を共有、実践しているか(通知文・実施実績の確認)	<input type="checkbox"/> 通知文(写し) <input type="checkbox"/> 従業員への周知実績がわかるもの、メール配信の場合は写し、会議資料の写しなど <input type="checkbox"/> 実施日のわかるもの(継続実施6カ月以上) <small>(基準:できている「6ヶ月以上」、概ねできている「1ヶ月から5ヶ月」、できていない「実施無し」)</small>
	⑯ 受動喫煙防止策を講じていますか？	3	2	1	受動喫煙防止対策を実施しているか(全面禁煙・空間分煙の実施確認)	<input type="checkbox"/> 禁煙の方法: <input type="checkbox"/> 喫煙場所(分煙の場合): <input type="checkbox"/> 機器設置の周知実績のわかるもの(継続実施6カ月以上) <small>(基準:できている「6ヶ月以上」、概ねできている「1ヶ月から5ヶ月」、できていない「実施無し」)</small>
「心の健康」	⑰ 管理職などが、毎日、従業員に声掛けを行っていますか？	3	2	1	従業員と情報を共有、実践しているか(周知方法・実績の確認)	<input type="checkbox"/> 通知文(写し) <input type="checkbox"/> 従業員への周知実績がわかるもの、メール配信の場合は写し、会議資料の写しなど <input type="checkbox"/> 実施日のわかるもの(継続実施6カ月以上) <small>(基準:できている「6ヶ月以上」、概ねできている「1ヶ月から5ヶ月」、できていない「実施無し」)</small>
	⑱ 気になることを相談できる職場の雰囲気を作っていますか？	3	2	1	メンタルヘルスの相談窓口を設け、周知し活用の促進を図っているか(周知方法・実績の確認)	<input type="checkbox"/> 従業員への周知実績がわかるもの、メール配信の場合は写し、会議資料の写しなど <input type="checkbox"/> 相談窓口: <input type="checkbox"/> 利用実績のわかるもの(継続実施6カ月以上) <small>(基準:できている「6ヶ月以上」、概ねできている「1ヶ月から5ヶ月」、できていない「実施無し」)</small>
①～⑱合計		点				